

## UN CHARGE DE MISSION BIODIVERSITE (H/F)

TITULAIRE OU CONTRACTUEL DE DROIT PUBLIC (CDD) À TEMPS COMPLET

CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS

DATE LIMITE DE CANDIDATURE : 20 MARS 2019 POSTE À POURVOIR IMMÉDIATEMENT

Les enjeux de transition énergétique et de préservation de l'environnement sont au cœur des politiques d'aménagement et de développement portées par la Communauté d'agglomération Lisieux Normandie, née en janvier 2017. La prise de la compétence optionnelle « Protection et mise en valeur de l'environnement et du cadre de vie » est le signe de cette ambition pilier, qui se traduit par deux objectifs :

- Faire du développement durable un principe d'action conditionnant l'ensemble des politiques et des outils de planification portés par l'agglomération.
- Mettre en œuvre une politique ambitieuse de lutte contre le réchauffement climatique et de préservation de la biodiversité du Sud Pays d'Auge

Cette volonté s'inscrit dans le prolongement d'actions engagées historiquement par les 6 EPCI qui l'ont constituée (Trame Verte et Bleue, restaurations de mares, animations nature...) et se traduit par la labélisation Territoire Durable 2030, la reconnaissance des actions par l'agence française de la biodiversité, la validation du projet communautaire de Trame Verte Bleue et Noire par la Région Normandie...

Ainsi, de nombreuses actions sont d'ores et déjà engagées et d'autres dispositifs seront à déployer à moyen et long terme pour ancrer la préservation de la biodiversité sur le territoire.

Sous la responsabilité de la Directrice de l'environnement, le(la) chargé(e) de mission biodiversité devra piloter les actions engagées et accompagner les élus dans de nouvelles réflexions pour atteindre cet objectif.

### A ce titre vous assurez notamment les missions suivantes :

- ▶ Suivi et coordination de l'élaboration de la Trame Verte Bleue et Noire du territoire avec le bureau d'études retenu par la Communauté d'agglomération Lisieux Normandie.
- ▶ Pilotage et réalisation des tâches inhérentes au Programme Régional de Restauration des mares en partenariat avec le Conservatoire des Espaces Naturels (repérage, caractérisation, sélection, suivi administratif...).
- ▶ Définition et/ou contribution (avec partenaires) à la mise en œuvre de programmes d'actions visant à la prise en compte et la préservation de la biodiversité du territoire
- ▶ Suivi des études en cours et des futurs aménagements d'un site naturel communautaire (coteau calcaire du Billot) et recherche d'autres sites potentiels à valoriser sur le territoire.
- ▶ Intégration du lycée agricole du Robillard dans des actions de l'agglomération.
- ▶ Travail de concertation avec les syndicats de bassin sur les actions en zones humides.
- ▶ Etablissement des partenariats nécessaires à la mise en œuvre des politiques retenues (CEN, FREDON, ...).
- ▶ Travail collaboratif avec le coordonnateur d'éducation au développement durable pour proposer des actions de sensibilisation à la biodiversité et avec la chargée de mission Territoire Durable 2030 pour mener des actions en transversalité avec l'ensemble des services communautaires.
- ▶ Engagement d'une réflexion sur la préservation et le renforcement du maillage bocager et la valorisation de la haie.
- ▶ Recherche bibliographique, analyse de retours d'expériences tiers, propositions innovantes, notamment pour une réflexion sur un Parc Naturel Régional.
- ▶ Encadrement de stagiaires.

En parallèle de ces activités, le chargé de mission sera le référent SIG de la Direction Environnement et réalisera des analyses cartographiques dépassant le cadre de la biodiversité

### Profil :

- ▶ Formation supérieure technique en environnement et plus particulièrement en écologie
- ▶ Connaissances naturalistes généralistes avec une spécialisation dans un groupe écologique appréciée
- ▶ Une connaissance de l'écosystème « mare » serait un plus
- ▶ Disponibilité, autonomie, goût du travail de terrain
- ▶ Expérience similaire réussie
- ▶ Maîtrise de la gestion de projets : rigueur, organisation, capacité d'initiative et de négociation
- ▶ Une connaissance de l'environnement institutionnel serait un plus
- ▶ Forte aptitude à l'écoute et à la concertation
- ▶ Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- ▶ Maîtrise de l'outil informatique et en particulier des outils SIG (Q-Gis, Arc-Gis)
- ▶ Permis B

### Modalités de recrutement :

- ▶ Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Adhésion CNAS



© Marc Le Page

### COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

Située au cœur de la Région Normandie et forte de plus de 78 000 habitants, la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie constitue la deuxième plus importante Intercommunalité du Calvados (25 minutes de Caen par le Train). Afin de soutenir sa dynamique de développement, Lisieux Normandie déploie, pour ses 350 collaborateurs, de nouvelles pratiques de travail (Flex office, Coworking, Télétravail...).

### Renseignements

Service Ressources Humaines  
02 31 61 66 00

**Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 20 mars 2019**

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie

6 rue d'Alençon - CS 26020  
14106 LISIEUX CEDEX

ou par mail  
recrutement@agglo-lisieux.fr