



© amax Fotolia



**La Communauté d'Agglomération LISIEUX NORMANDIE**  
48 communes, 75 000 habitants.

**RECRUTE**

## **UN(E) CHARGE DE MISSION GENS DU VOYAGE**

**Cadre d'emploi des Rédacteurs ou Techniciens (B)**  
**Statutaire ou contractuel**

Placé(e) sous l'autorité du DGA Attractivité et Cohésion Sociale, il/elle aura la charge de conduire la politique d'accueil des Gens du Voyage sur le territoire de l'Agglomération.

### **Activités:**

- Mise en œuvre du Schéma Départemental d'Accueil des Gens du Voyage avec, en perspective, l'obligation de réaliser une aire de grand passage sur le secteur de Lisieux (4 ha), des préconisations pour une aire d'accueil mixte sur Livarot-Pays d'Auge (1,5 ha) et une étude de Maîtrise d'œuvre Urbaine et Sociale sur Saint-Pierre-en Auge.
- Recherche de terrains et suivi de l'ensemble des projets.
- Suivi des gestions déléguées de Lisieux (aire permanente de 30 places) et de Mézidon-Vallée d'Auge (aire mixte caravanes/hippomobiles de 20 places)
- Gestion de l'aire d'Orbec (10 places) en régie directe
- Prise en charge des stationnements irréguliers avec exercice du pouvoir de police communautaire, en particulier en période estivale (grands passages).
- Médiation, relations avec les élus locaux et les entreprises installées près des stationnements illicites, procédures règlementaires.
- Coordination avec les différents partenaires :
  - Liens avec les associations représentatives des gens du voyage
  - Partenariat avec les acteurs de ce secteur d'activité et coopération avec les services de la Préfecture, de la Gendarmerie, de la Police.
  - Participation aux travaux du Schéma Départemental avec les services de l'Etat et du Conseil Départemental
  - Echanges avec les collectivités proches du territoire de la Communauté d'Agglomération

### **Profil du poste**

- Connaissance de la réglementation relative à l'accueil des gens du voyage
- Connaissance de l'environnement territorial
- Grandes qualités relationnelles et capacités de négociation indispensables (grands passages, stationnements illicites)
- Disponibilité (présence renforcée en saison), dynamisme, diplomatie et rigueur

*Rémunération statutaire + régime indemnitaire+ Adhésion CNAS*

### **POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE**

Renseignements  
Service RH  
02 31 61 66 04

Les candidatures  
(lettre de motivation  
et CV) sont à adresser  
**AVANT LE 31 octobre 2017**

à  
Monsieur le Président  
de la Communauté  
d'Agglomération  
Lisieux Normandie  
6 rue d'Alençon - CS 26020  
14106 LISIEUX CEDEX

ou par mail  
servicerh@agгло-lisieux.fr