



© Adobe Stock



La Communauté d'Agglomération LISIEUX NORMANDIE
48 communes, 75 000 habitants.

RECRUTE

UN(E) CHARGE(E) DE MISSION GENS DU VOYAGE

Cadre d'emploi des Rédacteurs ou Techniciens (B)
Statutaire ou contractuel

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice de la Cohésion Sociale, il/elle aura la charge de conduire la politique d'accueil des Gens du Voyage sur le territoire de l'Agglomération.

Activités:

- Mise en œuvre du Schéma Départemental d'Accueil des Gens du Voyage avec, en perspective, l'obligation de réaliser une aire de grand passage sur le secteur de Lisieux (4 ha), des préconisations pour une aire d'accueil mixte sur Livarot-Pays d'Auge (1,5 ha) et une étude de Maîtrise d'œuvre Urbaine et Sociale sur Saint-Pierre-en Auge.
- Recherche de terrains et suivi de l'ensemble des projets.
- Suivi des gestions déléguées de Lisieux (aire permanente de 30 places) et de Mézidon-Vallée d'Auge (aire mixte caravanes/hippomobiles de 20 places)
- Gestion de l'aire d'Orbec (10 places) en régie directe
- Prise en charge des stationnements irréguliers avec exercice du pouvoir de police communautaire, en particulier en période estivale (grands passages).
- Médiation, relations avec les élus locaux et les entreprises installées près des stationnements illicites, procédures règlementaires.
- Coordination avec les différents partenaires :
 - Liens avec les associations représentatives des gens du voyage
 - Partenariat avec les acteurs de ce secteur d'activité et coopération avec les services de la Préfecture, de la Gendarmerie, de la Police.
 - Participation aux travaux du Schéma Départemental avec les services de l'Etat et du Conseil Départemental
 - Echanges avec les collectivités proches du territoire de la Communauté d'Agglomération

Profil du poste

- Connaissance de la réglementation relative à l'accueil des gens du voyage
- Connaissance de l'environnement territorial
- Grandes qualités relationnelles et capacités de négociation indispensables (grands passages, stationnements illicites)
- Disponibilité (présence renforcée en saison), dynamisme, diplomatie et rigueur

Rémunération statutaire + régime indemnitaire+ Adhésion CNAS

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE

Renseignements
Service RH
02 31 61 66 04

Les candidatures
(lettre de motivation
et CV) sont à adresser
AVANT LE 10 février 2018
à
Monsieur le Président
de la Communauté
d'Agglomération
Lisieux Normandie
6 rue d'Alençon - CS 26020
14106 LISIEUX CEDEX

ou par mail
servicerh@agglo-lisieux.fr