

LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION LISIEUX NORMANDIE RECRUTE



UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE PREVENTION ET GESTION DES DECHETS

TITULAIRE OU CONTRACTUEL DE DROIT PUBLIC (CDD) À TEMPS COMPLET

CADRE D'EMPLOIS DES INGÉNIEURS TERRITORIAUX

DATE LIMITE D'ENVOI DES CANDIDATURES : 3 JUIN 2018

Issue de la fusion de 6 EPCI, la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie assure la compétence de collecte et de traitement des déchets ménagers et assimilés sur son territoire. Cette compétence est exercée en direct (via de la régie ou de la prestation de service) sur 2 ex-territoires depuis sa création, depuis le 1er janvier 2018 sur 2 autres ex-territoires et des syndicats tiers interviennent sur le reste du territoire. Le service de prévention et de gestion des déchets est donc à l'heure actuelle appliqué selon des organisations très variables au plan technique (contenants, consignes, modes de collecte...) et en termes de mode de gestion (régie/prestation). Une étude définira prochainement le schéma de prévention et de gestion des déchets qui sera appliqué sur l'ensemble du territoire à l'horizon 2020 après dissolution des syndicats tiers. A cet horizon, le responsable du service aura à gérer une vingtaine d'agents, 8 déchèteries, 1 atelier et près d'une quarantaine de marchés. Placé(e) sous l'autorité de la directrice de l'environnement, vous dirigez, coordonnez et impulsez les actions du service de prévention et de gestion des déchets (précollecte, collecte, traitement, valorisation, communication).

ACTIVITÉS :

- ▶ La définition et la mise en œuvre de la politique de la collectivité en matière de prévention, de tri, de recyclage et de traitement des déchets ménagers.
- ▶ La relation technique avec les partenaires institutionnels et les prestataires de service.
- ▶ La gestion des infrastructures (déchèteries actuelles et futures, atelier, équipements de transit et de traitement potentiels), du parc de colonnes et bacs, des matériels roulants.
- ▶ La participation au lancement et au suivi technique des consultations et des marchés publics.
- ▶ La structuration, la coordination du service et des équipes.
- ▶ La gestion des moyens financiers en collaboration avec la Responsable Administrative et Financière de la Direction de l'environnement (participation à la préparation et au suivi du budget annexe déchets, réflexion sur le financement TEOM, REOM...)
- ▶ Le suivi des études inhérentes au service et leur mise en œuvre.
- ▶ La définition de la stratégie d'actions (y compris sensibilisation/animation) en matière de prévention et de communication aux usagers.
- ▶ La participation aux réflexions transversales sur l'économie circulaire.
- ▶ La veille technique et réglementaire (notamment hygiène et sécurité) concourant au bon fonctionnement du service.
- ▶ Le suivi du service à l'usager en assurant un contrôle qualité.
- ▶ Le relationnel avec les élus en préparant et participant aux différentes réunions (de service, de groupe de travail, de commission).
- ▶ L'élaboration des bilans d'activité.

PROFIL :

- ▶ Formation supérieure technique en environnement, génie des procédés ou généraliste
- ▶ Expérience significative du management d'équipes (sur un poste similaire en collectivité)
- ▶ Connaissances techniques dans le domaine des déchets (collecte, traitement)
- ▶ Une connaissance du jeu d'acteurs institutionnels normands serait appréciée
- ▶ Capacité managériale
- ▶ Forte aptitude à l'écoute et à la concertation, à l'animation de réunions
- ▶ Maîtrise de la gestion de projets : rigueur, organisation, capacité d'initiative et de négociation
- ▶ Esprit de synthèse et qualités rédactionnelles
- ▶ Capacité à innover
- ▶ Discrétion, disponibilité, autonomie
- ▶ Permis B

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- ▶ Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Adhésion CNAS
- ▶ Titulaire ou Contractuel de Droit Public (CDD) à temps complet, cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux



Située au cœur de la Région Normandie et forte de plus de 78 000 habitants, la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie constitue la deuxième plus importante Intercommunalité du Calvados (25 minutes de Caen par le Train).

Renseignements

Service Ressources Humaines
02 31 61 66 04

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser **AVANT le 3 JUIN 2018**

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie

6 rue d'Alençon - CS 26020
14106 LISIEUX CEDEX

ou par mail
servicerh@aglo-lisieux.fr