© Adobe Stock

LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
LISIEUX NORMANDIE RECRUTE

UN(E) AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE TERRITORIAUX | CATÉGORIE C
TITULAIRE (OU À DÉFAUT CONTRACTUEL) | À POURVOIR : UN TEMPS COMPLET SUR UN EMPLOI PERMANENT ET DEUX TEMPS COMPLETS EN REMPLACEMENT
DATE LIMITE DE CANDIDATURE : **31 MAI 2020**

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice, et au sein de la Maison Petite Enfance de Lisieux Multi-Accueil 60 places, l'auxiliaire de puériculture contribue à :
- Assurer un accueil individuel de l'enfant ainsi que de ses parents dans un environnement collectif en créant un climat de respect, de joie et de sécurité autour d'un axe éducatif dans le respect de la réglementation ainsi que des projets de la crèche
- Participer à l'élaboration et l'évaluation des projets

MISSIONS

Faire de la structure un lieu d'accueil, d'éveil et de vie :
- S'adapter au projet de la structure et assurer sa mise en œuvre
- Participer à sa mise à jour lors de réunion de travail
- Participer activement à la réalisation du projet pédagogique, sa mise en application et son évaluation

Répondre aux besoins de chaque famille :
- Accompagner l'enfant et sa famille lors de l'adaptation à la vie de la crèche
  - établir un climat de confiance avec les parents en développant une relation chaleureuse et une compréhension mutuelle entre l'enfant, les parents et la crèche
  - présenter le lieu et adapter l'enfant au nouvel environnement, aux encadrants et au groupe d'enfants
  - recueillir les informations sur les rythmes de vie, son environnement familier, ses habitudes de vie
- Accueillir quotidiennement l'enfant et ses parents
  - savoir repérer grâce à l'observation les besoins de chaque enfant, communiquer avec lui et lui apporter une réponse adaptée dans un cadre sécurisant
  - respecter ses rythmes de vie et l'accompagner dans ses découvertes vers l'autonomie
  - recueillir les informations du vécu de la maison, son état de santé et ce qui peut en découler ainsi que les conditions de départ (heure, personne venant le chercher)
  - aider à la séparation et accompagner les retrouvailles
  - savoir restituer à la famille le vécu de leur enfant dans la journée
  - savoir en étant à l'écoute, les accompagner dans leur parentalité en leur donnant des conseils appropriés, pondérés et à dessein
  - pouvoir leur donner des conseils en matière d'hygiène, de diététique, de sommeil et d'activités d'éveil

Effectuer des soins à l'enfant (hygiène, alimentation et sommeil) :
- Apporter les soins d'hygiène corporelle nécessaires
  - effectuer ces soins lors de moments d'échanges privilégiés, individualisés quel que soit l'âge de l'enfant
  - être vigilant quant à son état de santé, en informer la puéricultrice et effectuer des soins adaptés avec son accord
  - participer à la prévention en décelant d'éventuels troubles psychomoteurs, psychologiques ainsi que des troubles de croissance
  - connaître les protocoles mis en place

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION
LISIEUX NORMANDIE

Située au cœur de la Région Normandie et forte de plus de 78 000 habitants, la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie constitue la deuxième plus importante Intercommunalité du Calvados (25 minutes de Caen par le Train).

Afin de soutenir sa dynamique de développement, la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie déploie, pour ses 350 collaborateurs, de nouvelles pratiques de travail (Flex office, coworking, télétravail).

© Adobe Stock

LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION LISIEUX NORMANDIE RECRUTE

- Organiser et donner des repas
  - préparer et stériliser les biberons
  - installer les enfants de façon confortable
  - donner les aliments en poursuivant le rôle éducatif : en les nommant et en guidant l'enfant vers l'autonomie
  - créer un climat de calme et de bien-être
  - veiller à de bonnes conditions de sommeil
  - observer les signes de fatigue et grâce à une attitude calme et attentive, favoriser l'endormissement en l'accompagnant
  - favoriser et respecter les rituels de l'enfant
  - observer la qualité et la quantité de sommeil

- **Proposer des activités aux enfants :**
- Créer un environnement stimulant et sécurisant
  - contribuer à l'application du projet pédagogique
  - être capable grâce à ses connaissances sur le développement psychomoteur et à ses observations, de proposer des activités appropriées aux enfants
  - être attentif à stimuler sa curiosité, à favoriser son imagination en lui proposant ainsi qu'au groupe des jeux libres ou plus organisés sans imposer et sans sur-stimuler
- Prendre en charge un groupe d'enfants dans un espace aménagé
- Favoriser lors de ces différentes activités le développement de l'autonomie
- Participer aux activités extérieures
- Assurer une surveillance constante

- **Entretenir l'équipement :**
- Assurer l'hygiène de l'environnement immédiat de l'enfant
- Vérifier le bon fonctionnement du matériel utilisé
- Ranger les jouets et le matériel de puériculture
- Participer à la gestion de la crèche en transmettant les manques

- **Travailler en équipe dans le respect du cadre hiérarchique :**
- Développer et assurer une cohésion du travail en équipe
  - Être apte à transmettre les informations relatives aux enfants et participer à la recherche de propositions
  - Faire preuve de capacité de dialogue et s'adapter aux changements
  - Accueillir et accompagner de nouveaux agents
- Accompagner les stagiaires
  - Pouvoir connaître leurs fonctions et les solliciter à bon escient
  - Transmettre ses connaissances et être ouverte à leurs propositions dans un respect mutuel
  - Participer à l'évaluation de fin de stage avec la direction

PROFIL

- Diplôme d'Auxiliaire de Puériculture
- Expérience similaire appréciée
- Qualités requises : disponibilité, écoute, patience, discrétion, esprit d'équipe

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

- Titulaire ou à défaut contractuel
- Cadre d'emploi des Auxiliaires de Puériculture Territoriaux
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, adhésion CNAS, participation mutuelle

Renseignements

Service Ressources Humaines
02 31 61 66 00

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser avant le 31 mai 2020 à

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Lisieux Normandie

6 rue d'Alençon - CS 26020
14106 LISIEUX CEDEX

ou par mail
recrutement@agglo-lisieux.fr